

Утверждено
приказом директора
МОУ «СОШ№2» с.п.Исламей
от 02.09.2025г. №157

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества
в МОУ «СОШ№2» с.п.Исламей на 2025-2026 учебный год**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества			
1.1	Составление дорожной карты по реализации РЦМН	До 1 сентября 2025г.	Куратор ЦМН в ОО	Утверждение дорожной карты
1.2	Актуализация базы данных кураторов реализации целевой модели наставничества в на 2025- 2026 год.	Сентябрь 2025г.	Куратор ЦМН в ОО	База кураторов реализации целевой модели наставничества
1.3	Актуализация«Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательном учреждении»	До 1 октября 2025 года	Куратор ЦМН в ОО	Положения о системе наставничества
1.4	Проведение мониторинга ЦМН в 2025 г.	Октябрь 2025г.	Куратор ЦМН в ОО	Заполненный мониторинг в системе «Мониторинг образования»
1.5	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	Октябрь 2025г.	Куратор ЦМН в ОО	Наличие информационно-аналитической справки на сайте ОО
2.	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1	Формирование базы наставляемых в 2025 году	Сентябрь 2025г.	Куратор ЦМН в ОО	База наставляемых с перечнем запросов

2.2	Формирование наставнических пар или групп в ОО	Сентябрь 2025г.	Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Приказ о закреплении наставнических пар или групп
3	Персонализированные программы по определённой форме			
3.1	Создание персонализированных наставнических программ	Сентябрь 2025г.	Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог» Размещение на сайте ОО
3.2	Организация работы наставнических пар или групп, реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2025г. - май 2026г.	Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог»
4	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
4.1	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Сентябрь 2025г., Май 2026 года	Куратор ЦМН в ОО	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
5	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
5.1	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке 100 % молодых педагогов	Сентябрь 2025г.	Куратор ЦМН в ОО	Включенность 100% молодых педагогов в программы наставничества в роли наставляемого

6	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников (наставников)			
6.2	КПК «Наставничество как способ персонализации методического сопровождения педагогических работников в образовательной организации»	27.10.2025г. 29.10.2025г. (очно)	Наставники ЦМН в ОО	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
6.3.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Сентябрь 2025г.	Куратор ЦМН в ОО	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
6.4.	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
7	Включённость педагогов в программы наставничества в роли наставника			
7.1	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
8	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
8.1	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных	В течение всего периода	Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Поддержка программ наставничества посредством

	учреждений			интернет-сайтов и сообществ
8.2	Размещение на сайте ОО лучших практик и программ наставничества	В течение всего периода	Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Трансляция опыта наставничества
8.3	Анализ персонализированных программ наставничества, работа с базой наставников и наставляемых в ОУ	Май 2026г.	Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Устранение профессиональных дефицитов в сопровождении наставляемых
8.4	Публикации в СМИ		Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Публикация практик наставничества
9	Организация работы по развитию сетевых сообществ наставников			
9.1	Работа в рамках методического объединения наставников	В течение всего периода	Руководитель методического объединения	Создание условий для взаимодействия и сотрудничества наставников района
9.2	Методический семинар по вопросам наставничества	Май 2026г.	Кураторы и наставники ЦМН в ОО	Создание условий для взаимодействия и сотрудничества наставников района