

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2» С.П. ИСЛАМЕЙ
БАКСАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КАБАРДИНО - БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 12
от 06.08.2025г.



**Положение
о требованиях к внешнему виду (о дресс-коде) педагогов
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2» с. п. Исламей Баксанского
муниципального района Кабардино-Балкарской Республики**

1. Общие положения

1.1. Положение о внешнем виде работников МОУ «СОШ №2» с.п. Исламей (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N2 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом и локальными нормативными актами МОУ «СОШ №2» с.п. Исламей (далее — организация, образовательная организация).

1.2. Положение определяет требования к внешнему виду работников образовательной организации, в том числе одежде, обуви, аксессуарам, во время их пребывания на рабочем месте.

1.3. Термины и определения, используемые в Положении, трактуются в их общеупотребительном значении или в значении, определенном в законодательстве Российской Федерации.

1.4. В организации не вводится специальная форма или униформа для работников.

Внешний вид работника определяют одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, парфюм, аксессуары, а также их гармоничное сочетание, в совокупности, формирующие образ работника.

2. Цели и задачи регулирования внешнего вида работников

2.1. Целью регулирования внешнего вида работников организации является универсализация требований к внешнему виду работников и формирование позитивного имиджа образовательной организации.

2.2. Регулирование внешнего вида работников призвано решать следующие задачи:

-укрепление корпоративной дисциплины;

-формирование имиджа работника образовательной организации;

-создание условий формирования культуры и эстетики внешнего вида работников, а также дополнительных условий воспитания и социализации, обучающихся организации.

3. Основные принципы внешнего вида работников

3.1. Внешний вид работников организации должен соответствовать целям и задачам учебного и воспитательного процесса.

3.2. Одежда педагогического и административного персонала должна быть выдержана в классическом стиле.

3.3. Работники организации руководствуются следующими принципами внешнего вида:

- деловой стиль — строгий внешний вид работников, одежда и обувь классических фасонов, гармоничное сочетание всех элементов внешнего вида;
- аккуратность — опрятность и ухоженность внешнего вида работников, в том числе одежды, обуви, маникюра, прически;
- сдержанность — неярые цветовые решения в одежде, обуви, аксессуарах, умеренность в украшениях, макияже, маникюре, парфюме.

3.4. Одежда работников должна соответствовать сезону и характеру рабочей ситуации.

4. Требования к одежде, обуви и аксессуарам

4.1. Наиболее подходящие виды одежды для педагогического и административного персонала — деловой костюм, классические брюки, допускаются джемперы и кофты классического кроя спокойных тонов.

Для женщин, дополнительно допускаются:

- классическая юбка или платье (тёмно-синего цвета);
- классическая обувь с каблуком не выше 10 см.

4.2. Аксессуары работников должны быть выдержаны в деловом стиле — лаконичные, неярые и некрупные, в небольшом количестве, без символики асоциальных неформальных молодежных объединений, экстремистских организаций, а также надписей и рисунков, пропагандирующих психоактивные вещества и противоправное поведение.

4.3. Умеренность и естественность в причёске, макияже, маникюре, украшениях;

4.4. Работникам не допускается находиться на рабочем месте в сильно облегающих брюках;

- блузках и топах, оголяющих живот и спину;
- юбке или платье выше 10 см от края колена или ниже 20 см от пола;
- юбке или платье с разрезом выше середины бедра;
- одежде с глубоким декольте;
- спортивном костюме, спортивной форме (кроме учителей физической культуры);
- джинсовой одежде, не соответствующей Деловому стилю;
- религиозной одежде;
- в головных уборах определяющих религиозную принадлежность.

5. Требования к внешнему виду отдельных категорий работников

5.1. Работники, которым в соответствии с законодательством полагаются средства индивидуальной защиты, обязаны осуществлять свои трудовые функции в средствах индивидуальной защиты.

6. Ответственность работников

6.1. Каждый работник образовательной организации несет персональную ответственность за соблюдение Положения.

6.2. За первое нарушение норм Положения работнику делается устное предупреждение о недопустимости нарушения, за повторные нарушения работник привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и/или отстраняется от работы на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.